

Apstiprināts

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Liepājas reģionālā slimnīca"
valdes locekļa amata kandidātu nominācijas
komisijas 2024. gada 6. novembra sēdē Nr.4

SABIEDRĪBAS AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU "LIEPĀJAS REĢIONĀLĀ SLIMNĪCA" viena (otrā) valdes locekļa amata (finanšu, personāla un administratīvo procesu vadītāja) kandidātu nominācijas komisijas sludinājums

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Liepājas reģionālā slimnīca" (turpmāk – Sabiedrība) padome, pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. pantu un 2020. gada 7. janvāra Ministru kabineta noteikumiem Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai", uzsāk sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Liepājas reģionālā slimnīca" valdes locekļa amata kandidātu nominācijas procesu, izsludinot publisku kandidātu pieteikšanās procedūru - atlasī uz Sabiedrības viena (otrā) valdes locekļa (finanšu, personāla un administratīvo procesu vadītāja) amatu (mēnešalga – 6000,00 euro).

Obligātās minimālās prasības amata kandidātiem:

1. valsts valodas zināšanas C1 līmenī un angļu valodas zināšanas vismaz B2 līmenī;
2. akadēmiskā vai profesionālā maģistra līmeņa augstākā izglītība atbilstoši kompetences jomai (vadības zinātne, ekonomika, finanses, tiesību zinātne vai citā pielīdzināmā jomā);
3. darba pieredze:
 - 3.1. pēdējo 10 (desmit) gadu laikā vismaz 5 (piecu) gadu pieredze valdes locekļa vai valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā (uzņēmuma vadītājs, struktūrvienības vadītājs, nodaļas vadītājs, departamenta vadītājs vai cits augstāka līmeņa vadības amats, kas tieši atskaitās uzņēmuma vadībai vai valdei) uzņēmumā vai uzņēmuma grupā, kas atbilst vidējas vai lielas kapitālsabiedrības statusam, vai vidēja vai liela OECD daudz nacionāla uzņēmuma statusam;
 - 3.2. pēdējo 10 (desmit) gadu laikā vismaz 5 (piecu) gadu pieredze efektīvas finanšu uzskaites un kontroles vides izveidošanā un uzturēšanā, naudas plūsmas un finanšu plānošanas sistēmu nodrošināšanā;
4. kandidātam nepastāv ierobežojumi, kas minēti Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta ceturtajā daļā;
5. nevainojama reputācija, kas nozīmē, ka nav iemesla pamatotām šaubām par kandidāta nevainojamu reputāciju un nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo;
6. kandidāts piekrīt valsts amatpersonas statusam un noteiktajiem ierobežojumiem. Atbilstība likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” prasībām.

Kandidātiem noteiktās vadības kompetences, amata pienākumu pildīšanai:

1. stratēģiskais redzējums;
2. lēmumu pieņemšana un atbildība;
3. plānošana un procesu organizēšana;
4. orientācija uz rezultātu sasniegšanu;
5. darbinieku motivēšana un attīstīšana.

Vēlamās papildu prasības:

1. zināšanas un izpratne par uzņēmuma darbības rādītāju izpildes prognožu un stratēģijas plānošanu;

2. pieredze informācijas tehnoloģiju (IT) pielietošanā biznesa procesu vadībā, digitālās transformācijas jautājumos;
3. izpratne par publiskas personas kapitālsabiedrības darbību un pārvaldību;
4. zināšanas, izpratne un pieredze par publisko iepirkumu procesiem;
5. pieredze mērogos lielu un sarežģītu struktūrvienību vadībā (komandas pieredze lielu (20 un vairāk) darbinieku komandas vadībā vai vairāku līmeņu struktūras komandas vadībā);
6. zināšanas par Latvijas veselības aprūpes struktūru un primārās, sekundārās un terciārās aprūpes funkcijām;
7. pieredze vadošā amatā ārvalstīs;
8. pieredze pacientu vai klientu pieredzes vadībā un organizēšanā.

Iesniedzamie dokumenti:

Kandidātus lūdzam iesniegt šādus pieteikuma dokumentus:

1. elektroniski parakstītu un datētu motivētu pieteikumu;
2. dzīves gaitas un darba pieredzes aprakstu (Curriculum Vitae), ietverot informāciju par svešvalodu zināšanu līmeni;
3. izglītību, kvalifikāciju un papildizglītību apliecinošu dokumentu kopijas;
4. dokuments, kas pierāda, ka Pretendents prot valsts valodu C1 līmenī (izņemot personas, kuras ieguvušas pamata, vidējo vai augstāko izglītību akreditētās programmās latviešu valodā);
5. apliecinājumu par atbilstību Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta ceturtās daļas prasībām un to, ka, ievērojot likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" 7. panta ceturtajā daļā noteiktos ierobežojumus, novērsīs iespējamās interešu konflikta situācijas, ja Pretendents tiks apstiprināts valdes locekļa amatā, kā arī Pretendenta gatavību ieņemt valsts amatpersonas statusu ([lūdzam lejuplādēt un izmantot pievienoto formu](#))

Lejuplādēt: [Apliecinājuma forma](#) (.doc)

Pieteikumus atlasei var iesniegt līdz 2024. gada 2. decembrim (ieskaitot), izmantojot drošu elektronisko parakstu un nosūtot uz elektroniskā pasta adresi: nominacija.lrs@liepaja.lv.

Informācija par datu apstrādi:

Personas datu apstrādes pārzinis ir sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Liepājas reģionālā slimnīca", adrese: Slimnīcas iela 25, Liepāja, tālrunis: 63403222, elektroniskā pasta adrese: birojs@liepajasslimnica.lv.

Jūsu personas datu apstrādes mērķis – darbinieku atlases procesa nodrošināšana un no tā izrietošo tiesību un pienākumu realizēšana.

Papildus informācija par Jūsu personas datu apstrādi pieejama SIA "Liepājas reģionālā slimnīca" mājaslapā www.liepajasslimnica.lv sadaļā Privātuma politika.

Personas datu apstrādātāji ir SIA "Human Source", Reģ. nr. 40103991769, juridiskā adrese: Blaumaņa iela 5A - 25, Rīga, LV-1011. Personas datu apstrādes mērķis ir nodrošināt atlases konkursa norisi.

Par atlases procesu:

Atlase tiek organizēta trīs kārtās. Otrajā kārtā iekļuvušie pretendenti tiks aicināti uz svešvalodas zināšanu un vadības kompetenču izvērtēšanu, ko veiks piesaistīta personāla atlases kompānija SIA "Human Source". Trešajā kārtā komisija vērtēs vadības kompetenci "stratēģiskais redzējums", un pretendentiem būs jā sagatavo un komisijas locekļiem jā prezentē stratēģiskais redzējums par SIA "Liepājas reģionālā

slimnīca” darbības galvenajiem izaicinājumiem un risinājumiem nākotnē un saviem sasniegumiem amatam būtiskajās jomās. Prezentācijas garums ne ilgāk kā 15 minūtes. Tiks vērtētas arī vēlamās papildu prasības. Kandidātiem, kuri tiks izvirzīti konkursa trešajai kārtai, jāiesniedz izziņa no Sodu reģistra par fizisko personu (ne)sodāmību un piemērotajiem administratīvajiem sodiem.

Informācija par kapitālsabiedrību:

Reģistrācijas numurs, vieta un datums: LV42103041306, Liepāja, 2007.gada 7.marts. Juridiskā un faktiskā adrese: Slimnīcas iela 25, Liepāja.

Sabiedrības kapitāla daļas 99,74851% apmērā pieder Liepājas valstspilsētas pašvaldībai, bet 0,25149% - Rīgas Stradiņa universitātei. Sabiedrībai nav līdzdalības citās kapitālsabiedrībās.

Sabiedrības valdē ir 2 valdes locekļi, kas pārstāv kapitālsabiedrību kopīgi. Katram valdes loceklim ir savas kompetences un atbildības jomas: vienam valdes loceklim - iepirkumu procesu un investīciju projektu vadība, otram valdes loceklim (vakantajam amatam) - finanšu, personāla un administratīvo procesu vadība; saimnieciskais nodrošinājums. Kopīgi valdes locekļi pārrauga šādas atbildības jomas – uzņēmuma stratēģija, attīstība un vadība, kvalitātes un drošības uzraudzība.

Sabiedrībai ir izveidota padome 3 locekļu sastāvā.

Sabiedrības misija:

nodrošināt reģionālas slimnīcas statusam atbilstošu pacientu ārstēšanu, aprūpi un izglītošanu.

Sabiedrības vispārējais stratēģiskais mērķis:

būt vadošai daudzprofilu ārstniecības iestādei ārpus Rīgas, kas nodrošina kvalitatīvus, efektīvus un pieejamus plaša spektra stacionāros un sekundārās ambulatorās veselības aprūpes, neatliekamās medicīniskās palīdzības pakalpojumus Latvijas iedzīvotājiem, īstenojot ārstniecības iestāžu sadarbības teritoriju principu Kurzemes reģionā, kā arī sadarbībā ar augstskolām nodrošina klīnisko bāzi ārstniecības personu izglītībai.

Sabiedrībai savā darbībā ir jārealizē Liepājas valstspilsētas un Dienvidkurzemes novada attīstības programmas 2022.-2027.gadam Rīcības virziena Sabiedrības veselība (RV2) uzdevumus: Attīstīt veselības aprūpes pakalpojumus, tai nepieciešamo infrastruktūru un nodrošināt cilvēkresursu piesaisti; Veicināt sabiedrības veselībasprātību un līdzestību veselības saglabāšanā un uzturēšanā dažādām iedzīvotāju grupām.

Sabiedrībai ir apstiprināta stratēģija “SIA „LIEPĀJAS REĢIONĀLĀ SLIMNĪCA” vidēja termiņa darbības stratēģija 2022.-2024.gadam”.

Atbilstoši kapitālsabiedrībai noteiktajam vispārējam stratēģiskajam mērķim, tiek definētas četras stratēģiskās prioritātes:

- izcils ārstniecības rezultāts;
- apmierināts patients;
- motivēta komanda;

- finansiālā stabilitāte.

Sabiedrība ir viena no 7 reģionālām daudzprofilu ārstniecības iestādēm Latvijā (**IV** līmenis), kas sniedz valsts apmaksātu stacionāro un sekundāro ambulatoro palīdzību, neatliekamo medicīnisko palīdzību un dažāda veida veselības aprūpes maksas pakalpojumus, sniedz sociālās aprūpes pakalpojumus, kā arī veic ārstu rezidentu praktisko apmācību. Slimnīca ir lielākā daudzprofilu ārstniecības iestāde Kurzemē, kas gadā sniedz stacionāros pakalpojumus aptuveni 15 tūkstošiem pacientu, tajā tiek veiktas ap 8600 ķirurģiskās manipulācijas, t.sk. 1500 dienas stacionārā, un pasaulē nāk ap 800 jaundzimušo. Liepājas Reģionālā slimnīca ir vienīgā ārstniecības iestāde ārpus Rīgas, kas bez invazīvās kardioloģijas un jaundzimušo reanimācijas un intensīvās terapijas vienlaikus spēj piedāvāt arī tādas unikālas programmas kā mugurkaula ķirurģija, asinsvadu ķirurģija, mikroķirurģija. Slimnīca ir viena no līderēm starp ārstniecības iestādēm valstī, kurās veic traumatoloģijas un ortopēdijas operācijas un artroskopijas – pleca, ceļa un pēdas videoasistētas mazinvasīvas operācijas. Slimnīcas 18 specializēto nodaļu vienvietīgās, divvietīgās un trīsvietīgās palātās ar modernu aprīkojumu izvietotas 338 gultas. Slimnīcā strādā vidēji 1000 darbinieki, to skaitā aptuveni 170 ārsti un 380 vidējais medicīnas personāls, kuri nodrošina medicīnisko pakalpojumu pieejamību visiem Kurzemes reģiona iedzīvotājiem.

Sabiedrības darbības pamatprincipi ir kvalitatīvu, uz pacientu orientētu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības nodrošināšana, atbilstošas un drošas vides radīšana gan pacientiem, gan darbiniekiem, efektīvu medicīnas tehnoloģiju un ārstniecības līdzekļu pielietošana ārstniecības procesa nodrošināšanai.

Vairāk informācijas Liepājas reģionālās slimnīcas mājas lapā: www.liepajasslimnica.lv

Informācija par nominācijas komisijas sastāvu:

Atklāta sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Liepājas reģionālā slimnīca” valdes locekļa amata kandidātu atlases procesa nodrošināšanai padome, atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta desmitajai daļai un Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumu Nr. 20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” 10. punktam, ar padomes 2024. gada 27. septembra sēdē pieņemto lēmumu (protokols Nr. 2024-9), ir izveidojusi valdes locekļa amata kandidātu nominācijas komisiju.

Nominācijas komisiju veido 7 (septiņi) komisijas locekļi šādā sastāvā:

- Elīna Tolmačova - komisijas vadītāja, Liepājas Centrālās administrācijas Vides, veselības un sabiedrības līdzdalības daļas vadītāja;
- Jānis Bērziņš - sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Liepājas reģionālā slimnīca” padomes loceklis;
- Oksana Luce - Liepājas Centrālās administrācijas Kapitālsabiedrību pārvaldības uzraudzības un revīzijas daļas vadītāja;
- Aija Nelsone - Liepājas Centrālās administrācijas Personāldaļas vadītāja;
- Armands Frīdmanis - Liepājas Centrālās administrācijas Kapitālsabiedrību pārvaldības uzraudzības un revīzijas daļas vadošais metodikas eksperts;
- Valters Brigmanis - Rīgas Stradiņa universitātes Juridiskā un iepirkumu departamenta Juridiskās nodaļas vecākais jurists;
- Līga Ermane - neatkarīgā eksperte, sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Vidzemes slimnīca” finanšu direktore.